

Le territoire du CLPE Portes des Alpes

Les chiffres clés :

	Portes des Alpes	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	116 670	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+7,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	40%	35%
Population active (15-64 ans) :	54 474	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	66%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	72 833	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,8%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	29 300	1 206 902
Evolution annuelle :	-6%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	11 400	492 484
Evolution annuelle :	-2%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	66%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	61%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,6%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	9 975	629 795
Evolution annuelle :	+9%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	35%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 685	101 560
Hors CPF autonome :	818	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	38%	41%

Données socio-économiques :



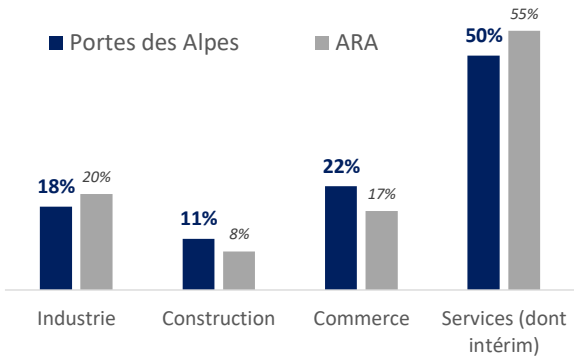
	Portes des Alpes	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	116 670	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+7,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+5,5%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	1 850	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	21%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	40%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	54%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	23%	20%
Part de familles monoparentales	17%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	29 046 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	54 474	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	66%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	35%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	56%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	62%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	Portes des Alpes	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	12 858	-0,9%	18%	20%
Construction	7 896	+0,0%	11%	8%
Commerce	15 959	+1,7%	22%	17%
Services (dont intérim)	36 120	+1,1%	50%	55%
TOTAL	72 833	+0,8%	100%	100%

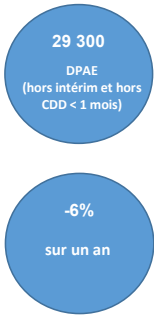


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

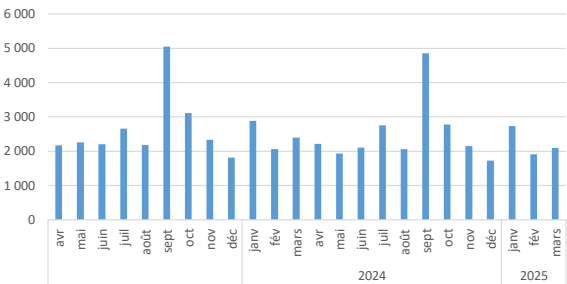
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	15 959	22%
Activités de services administratifs et de soutien	11 049	15%
Construction	7 896	11%
Transports et entreposage	5 756	8%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	4 639	6%
Fabrication de matériels de transport	2 819	4%
Activités informatiques	2 304	3%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	2 293	3%
Hébergement et restauration	2 202	3%
Action sociale et hébergement médico-social	1 923	3%

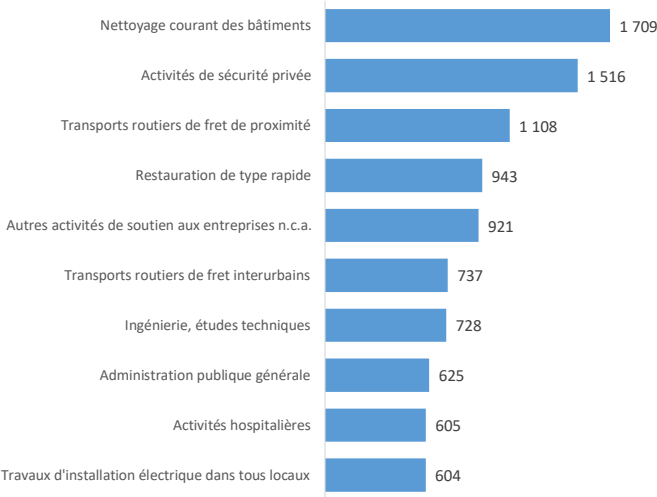
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



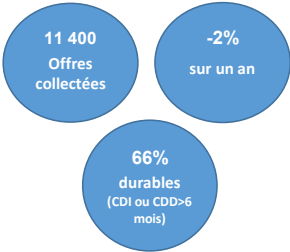
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



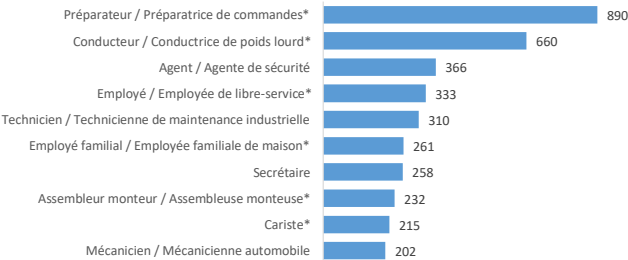
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
21690290800013	COMMUNE DE SAINT PRIEST	8411Z	Administration publique générale	553
82453918300049	PENELOPE L'AGENCE	8299Z	Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	467
54201695102664	ISS FACILITY SERVICES	8129B	Autres activités de nettoyage n.c.a.	454
26690008300012	CENTRE HOSPITALIER LE VINATIER	8610Z	Activités hospitalières	387
13001831000016	CENTRE D'ETUDES ET D'EXPERTISE SUR LES R	8413Z	Administration publique (tutelle) des activités économiques	379
32893161301197	MAIN SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée	340
40244535700062	PROFESSION SPORT ET LOISIRS 69	9312Z	Activités de clubs de sports	336
70202111402092	DERICHEBOURG PROPLETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	328
95450607700120	RENAULT TRUCKS	2910Z	Construction de véhicules automobiles	316
33845455600402	ONET ACCUEIL	8299Z	Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	304

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
84324267800020	AQUILA RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	915
42995529713977	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	819
43399935615968	RANDSTAD, 7 8 EUROPARC	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	583
42995529714694	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	415
33473523000180	PARTNAIRE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	322
78457968202787	FEDERATION APAJH	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	321
99882350429125	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	293
38332444910718	RETAIL GLOBAL SOLUTIONS, SODIGEST	4730Z	Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	289
37860568700086	GT RHONE-ALPES	4941C	Location de camions avec chauffeur	266
98132333000853		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	248

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

61%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1403	Commercial / Commerciale auprès des particuliers	555	5,8	5	4	1	2	4	3
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	1 775	5,2	5	1	1	2	4	4
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	1 004	4,1	5	5	1	2	3	4
M1806	Product Owner	248	3,4	5	5	1	1	2	5
I1307	Installateur / Installatrice fibre optique	425	3,4	5	5	3	1	2	4
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	2 770	2,9	5	3	5	1	1	3
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	887	2,9	5	5	5	1	3	3
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	1 498	2,8	5	5	5	1	2	4
F1202	Chef / Cheffe de chantier	570	2,6	5	5	5	1	3	4
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	207	2,6	5	5	5	1	1	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

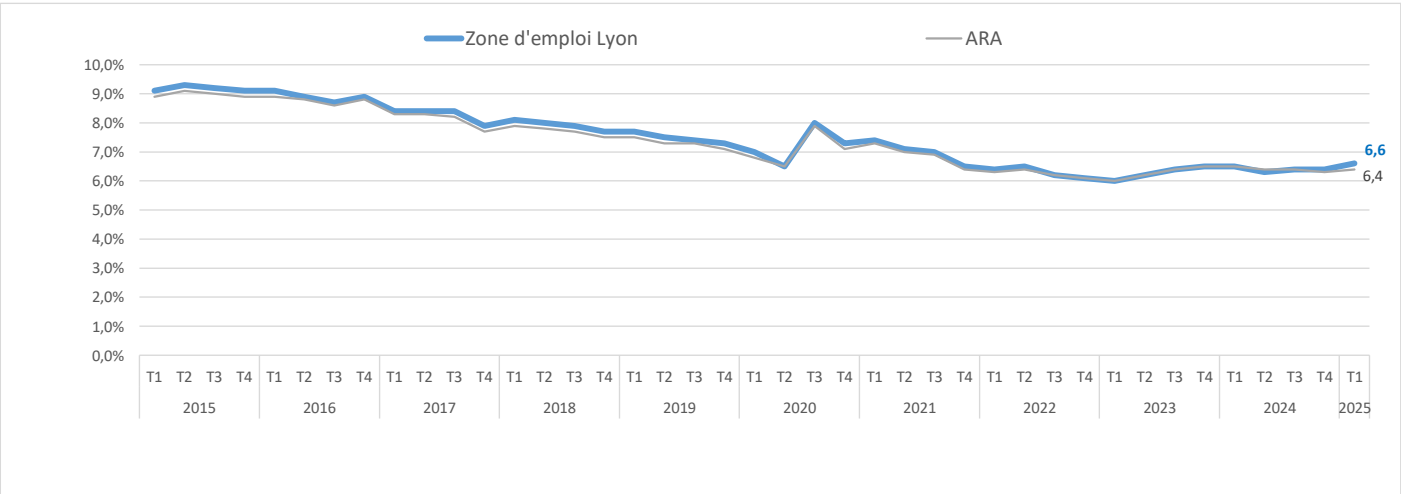
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

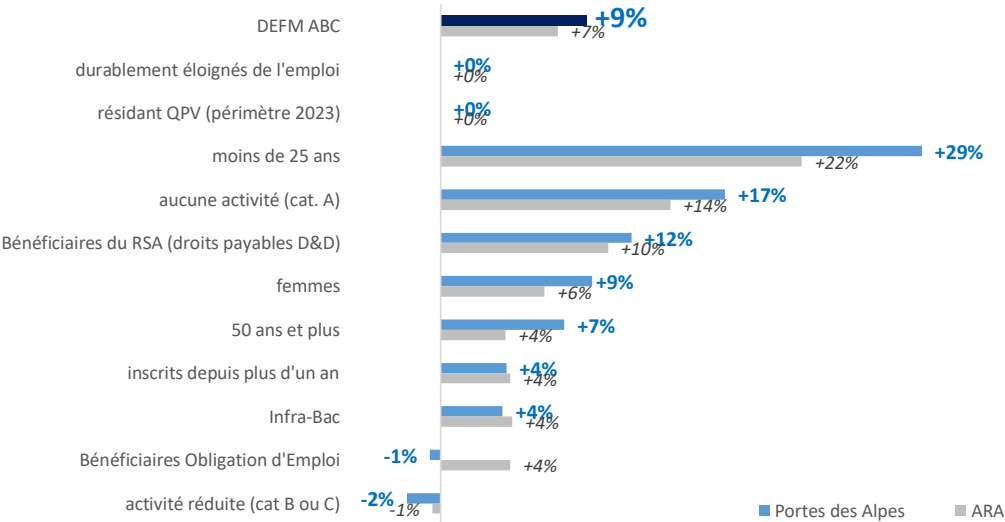
Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

10 000
DEFM ABC

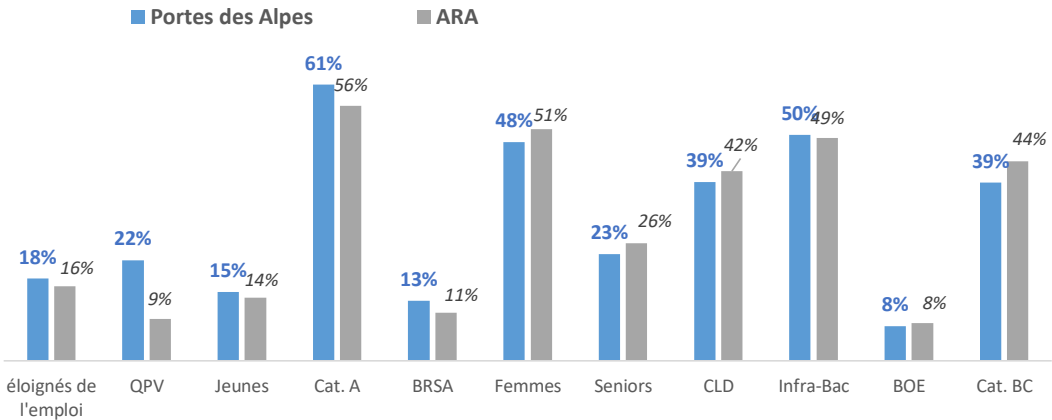
+9%
sur un an

	Portes des Alpes			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 975	100%	+9%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 806	18%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	2 208	22%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 516	15%	+29%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	6 063	61%	+17%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 313	13%	+12%	11%	+10%
femmes	4 799	48%	+9%	51%	+6%
50 ans et plus	2 339	23%	+7%	26%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	3 921	39%	+4%	42%	+4%
Infra-Bac	4 953	50%	+4%	49%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	760	8%	-1%	8%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	3 912	39%	-2%	44%	-1%
Accompagnement Global	156	2%	+21%	2%	-6%

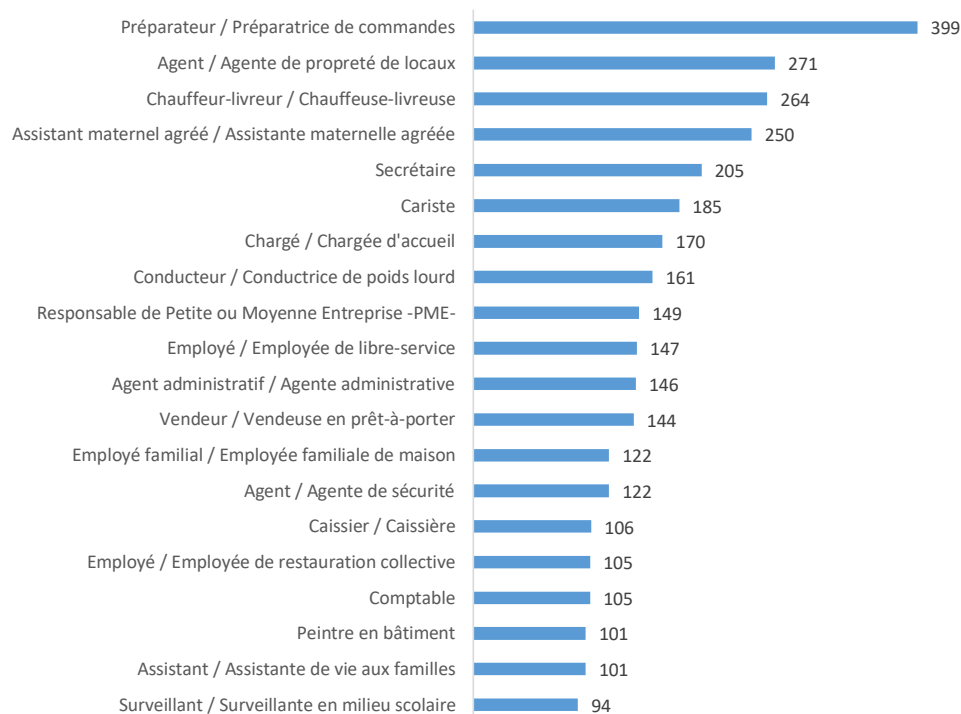
Evolution annuelle de la demande
d'emploi, par typologie de public



Poids des publics
spécifiques parmi la
demande d'emploi
(catégories A, B ou C)



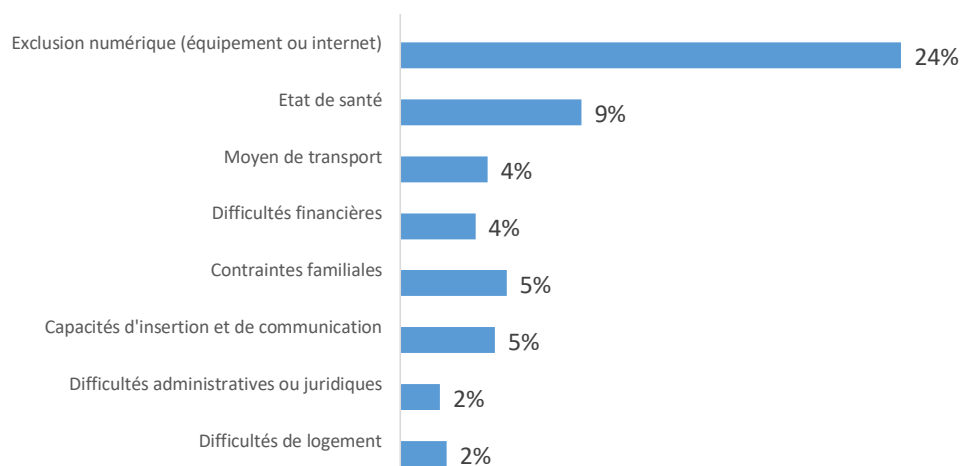
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



35%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



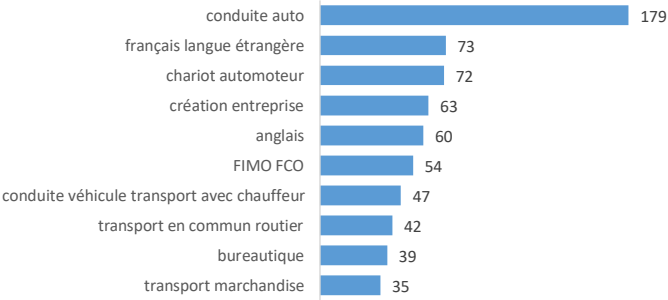
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	278	16%	15%
AFPR-POEI	217	13%	12%
AIF	45	3%	4%
POEC	56	3%	3%
CPF AUTONOME	867	51%	51%
Conseil Régional	105	6%	8%
AUTRES	117	7%	8%
TOTAL	1 685	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	340	20%	15%
50 ans et plus	233	14%	23%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	133	8%	8%
Infra-Bac	834	49%	50%
Femmes	742	44%	48%
BRSA (payable, droits et devoirs)	196	12%	13%
résidant QPV (périmètre 2023)	352	21%	22%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	179	11%
français langue étrangère	73	4%
chariot automoteur	72	4%
création entreprise	63	4%
anglais	60	4%
FIMO FCO	54	3%
conduite véhicule transport avec chauffeur	47	3%
transport en commun routier	42	2%
bureautique	39	2%
transport marchandise	35	2%

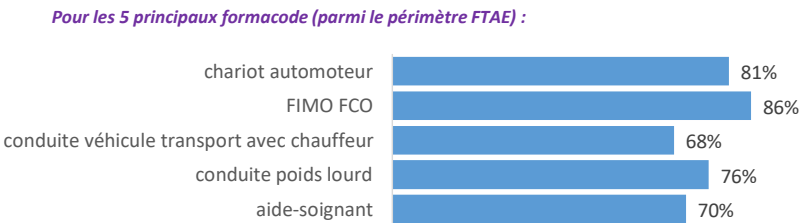
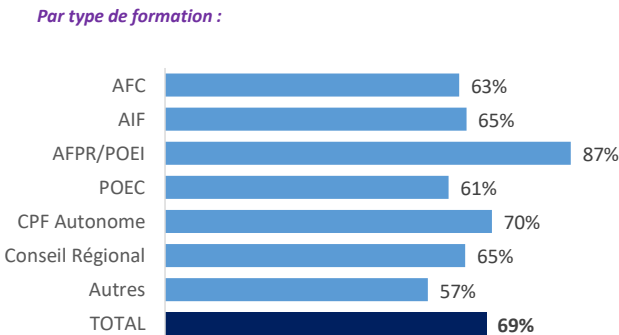


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

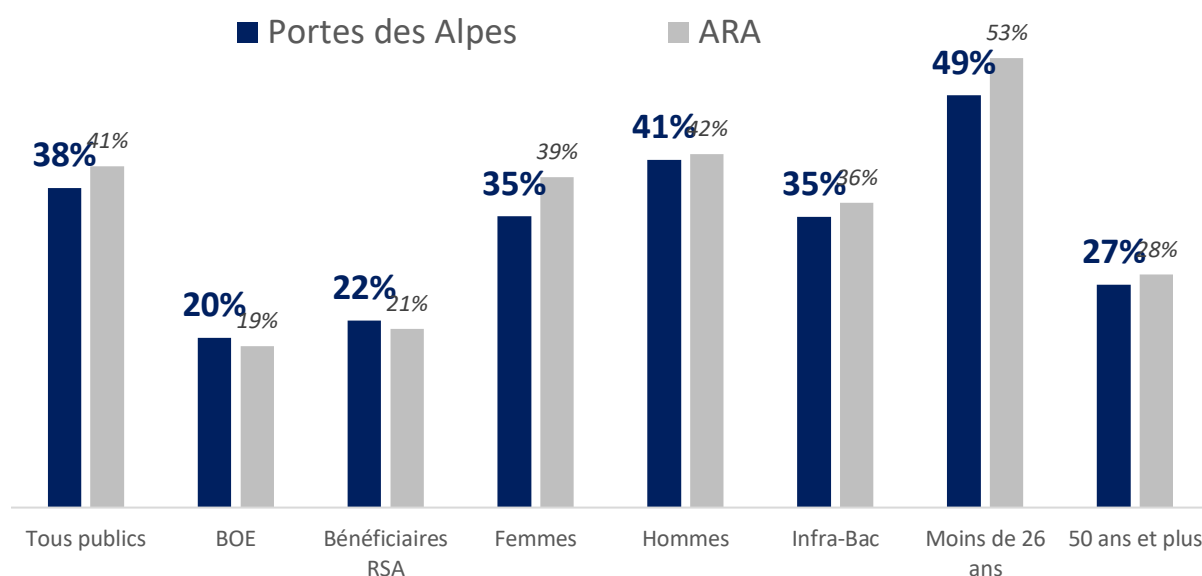
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.